

Valeurs

Deal Estate est très attachée à une culture d'entreprise vécue au quotidien et à l'intégrité de ses collaborateurs. Tous nos collaborateurs ont la mission et l'obligation de se conformer à des règles de comportement exemplaires dans leurs activités quotidiennes. Notre code de conduite définit des principes clairs à cet égard et les guide dans leur environnement de travail quotidien.

Respect

- Nous traitons toute personne avec respect; la personne est au cœur de nos préoccupations.
- Nous nous traitons mutuellement avec respect. Notre conception de la direction est fondée sur une confiance réciproque. La confiance trouve sa source dans la fiabilité et l'équité de toutes nos relations internes.
- Nous reconnaissons la valeur de toute personne et ses performances – passées, présentes et futures.
- Nous créons un environnement de travail basé sur la considération, l'équité et la reconnaissance.
- Nous communiquons les uns avec les autres. Nous informons les autres et sommes informés en retour, ce qui nous permet de nous améliorer en permanence.
- Nous encourageons, exigeons et respectons la critique constructive.
- Nous appuyons et encourageons la diversité – des personnes, des opinions et des expériences.

Innovation

- Nous vivons l'innovation; notre avenir se construit sur notre capacité à nous développer.
- Nous encourageons et exigeons l'innovation, explorons de nouvelles voies et progressons constamment.
- Nous nous engageons au quotidien en faveur de prestations de services durables et innovantes.
- Nous unissons l'expertise de nos collaborateurs pour favoriser l'innovation dans tous les domaines.
- Nous encourageons un échange interdisciplinaire de connaissances et la créativité à tous les niveaux.
- Nous établissons de nouvelles normes dans notre domaine d'activité.

Intégrité

- L'intégrité est la valeur centrale qui guide nos actions. Nous faisons ce que nous disons et tenons nos promesses.
- Nous nous référons non seulement au droit, à la législation et à nos règlements internes, mais également à des principes clairement définis et à des valeurs communes.

- Nous garantissons la mise en œuvre et le respect de nos valeurs et directives grâce à des systèmes de contrôle et de réglementation.
- Nous communiquons de façon transparente avec nos groupes d'intérêts.
- Nous ne diffusons jamais de fausses informations et condamnons toute atteinte à la réputation.
- Nous sommes authentiques et fiables.

Ambition

- Nous nous fixons des objectifs élevés; notre ambition est de nous améliorer en permanence.
- Nous nous fixons des objectifs ambitieux et les poursuivons avec passion.
- Nous nous engageons totalement en faveur de notre mission et assumons les résultats de notre travail.
- Grâce à notre performance, nous créons durablement de la valeur ajoutée pour nos groupes d'intérêts.
- Nous nous réjouissons de la réussite de notre entreprise et mettons toutes nos forces au service de son succès.

Responsabilité

- Nous assumons activement notre responsabilité et y sommes attachés; nous donnons l'exemple.
- Nous agissons de façon responsable dans l'intérêt de notre entreprise, en tenant compte des effets de nos actions sur la société et l'environnement.
- Nous respectons strictement les normes élevées de compliance que nous nous sommes fixées.
- Nous donnons tous l'exemple.
- Nous nous soutenons les uns les autres dans l'intérêt de l'entreprise – l'esprit d'équipe nous anime.
- Nous visons un succès durable par le développement et la promotion ciblés de nos collaborateurs.
- Nous avons à cœur de préserver la santé de nos collaborateurs et de garantir leur sécurité.