

Werte

Deal Estate legt grössten Wert auf eine gelebte Unternehmenskultur und integre Mitarbeitende. Alle unsere Mitarbeitenden haben die Aufgabe und die Verpflichtung, die gewünschten Verhaltensweisen tagtäglich vorzuleben. Unser Verhaltenskodex legt entsprechend klare Grundsätze fest und dient als Orientierung im täglichen Arbeitsumfeld.

Respekt

- Wir begegnen allen Menschen mit Respekt; bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.
- Wir begegnen einander mit Respekt. Unser Führungsverständnis basiert auf gegenseitigem Vertrauen. Vertrauen basiert auf Berechenbarkeit und Fairness – unter- und miteinander.
- Wir wertschätzen jeden einzelnen Menschen und dessen Leistungen – gestern, heute und auch morgen.
- Wir schaffen ein Arbeitsklima basierend auf Achtung, Fairness und Anerkennung.
- Wir kommunizieren miteinander. Wir geben und erhalten Feedback und verbessern uns damit ständig.
- Wir fördern, fordern und respektieren konstruktive Kritik.
- Wir unterstützen und fördern Vielfalt – von Menschen, Meinungen und Erfahrungen.

Innovation

- Wir leben Innovation; unsere Zukunft baut auf der Fähigkeit, uns weiterzuentwickeln, auf.
- Wir fördern und fordern Innovation, gehen neue Wege und entwickeln uns kontinuierlich weiter.
- Wir setzen uns täglich für nachhaltige und innovative Dienstleistungen ein.
- Wir vereinen die Expertise unserer Mitarbeitenden, um Innovation in allen Bereichen zu ermöglichen.
- Wir fördern einen interdisziplinären Wissensaustausch und Kreativität auf allen Ebenen.
- Wir setzen neue Standards in unserem Geschäftsfeld.

Integrität

- Wir stellen Integrität ins Zentrum unseres Handelns.
- Wir tun, was wir sagen, und wir halten, was wir versprechen.
- Wir halten uns nicht nur an Recht, Gesetz und unsere eigenen Reglemente, sondern richten unser Handeln nach klaren Grundsätzen und einem gemeinsamen Werteverständnis aus.

- Wir stellen die Umsetzung und die Einhaltung unserer Werte und Richtlinien mittels Steuerungs- und Regelungssystemen sicher.
- Wir kommunizieren transparent mit unseren Anspruchsgruppen.
- Wir stellen niemanden falsch dar und bekämpfen Rufschädigung.
- Wir sind authentisch und verlässlich.

Ambition

- Wir setzen uns hohe Ziele; unsere Ambition ist es, uns kontinuierlich zu verbessern.
- Wir setzen uns anspruchsvolle Ziele und realisieren diese mit Leidenschaft.
- Wir gehen unsere Aufgaben mit höchstem Engagement an und stehen für die Ergebnisse unserer Arbeit ein.
- Wir schaffen mit unserer Leistung nachhaltig Mehrwert für unsere Anspruchsgruppen.
- Wir begeistern uns für den Erfolg des Unternehmens und setzen unsere ganze Kraft dafür ein.

Verantwortung

- Wir nehmen unsere Verantwortung aktiv wahr und stehen zu ihr; wir sind Vorbild.
- Wir handeln verantwortlich im Interesse unseres Unternehmens und berücksichtigen dabei die Auswirkungen auf Gesellschaft und Umwelt.
- Wir halten uns strikt an unsere hohen Compliance-Standards.
- Wir erfüllen alle eine Vorbildfunktion.
- Wir stehen im Interesse des Unternehmens füreinander ein – der Teamgedanke ist zentral.
- Wir streben nachhaltigen Erfolg durch die gezielte Entwicklung und Förderung unserer Mitarbeitenden an.
- Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen.